

## **Spis treści:**

### **Wprowadzenie**

#### **Rozdział 1. Istota kompetencji zawodowych**

- 1.1. Koncepcja kompetencji zawodowych jako wynik ewolucji teorii zarządzania
- 1.2. Definicje kompetencji – dylematy terminologiczne
- 1.3. Rodzaje kompetencji, ich grupowanie
- 1.4. Kompetencje a kapitał ludzki i intelektualny

#### **Rozdział 2. Zarządzanie kompetencjami w organizacjach**

- 2.1. Istota, poziomy i cele zarządzania kompetencjami
- 2.2. Wdrażania systemów zarządzania kompetencjami zawodowymi
- 2.3. Zarządzanie kompetencjami w teorii i praktyce zarządzania wiedzą
- 2.4. Zarządzanie kompetencjami a zarządzanie talentami

#### **Rozdział 3. Problematyka kompetencji w teoriach motywowania pracowników**

- 3.1. Kompetencje w teoriach treści
- 3.2. Kompetencje w teoriach procesu
- 3.3. Kompetencje w zintegrowanych modelach motywowania

#### **Rozdział 4. Motywacyjny wymiar procesów kadrowych opartych na ZKZ**

- 4.1. Zarządzanie kompetencjami na etapie rekrutacji pracowników
- 4.2. Motywacyjność kompetencyjnych systemów oceniania
- 4.3. Motywowanie przez rozwój – miejsce zarządzania kompetencjami w planowaniu karier

#### **Rozdział 5. Wynagradzanie pracowników w procesie zarządzania kompetencjami**

- 5.1. Płaca, jej funkcje
- 5.2. Składniki wynagradzania, formy płac
- 5.3. Zarządzanie kompetencjami a wartościowanie pracy i szeregowanie stanowisk
- 5.4. Efektywność a kompetencje – systemy wynagrodzeń na bazie ZKZ

#### **Rozdział 6. Modelowanie systemu zarządzania kompetencjami**

- 6.1. Modele w ekonomii i w naukach o zarządzaniu
- 6.2. Modele pracownika i menedżera
- 6.3. Dynamiczny model motywacyjnego systemu zarządzania kompetencjami

#### **Rozdział 7. Motywowanie w systemie zarządzania kompetencjami zawodowymi – studium przypadków**

- 7.1. Firma Chemiczna Dwory SA – wielofunkcyjny model zarządzania kompetencjami
- 7.2. Grupa Generali Polska – kompetencje w systemie wynagradzania
- 7.3. Coca-Cola Hellenic Bottling Company – kompetencyjny model budowania zasobów rezerwowej kadry kierowniczej
- 7.4. Analiza porównawcza i modelowa

### **Zakończenie**

### **Bibliografia**

### **Spis rysunków**

### **Spis tabel**

### **Wykaz skrótów**