

Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji. Podręcznik akademicki

Spis treści:

Wstęp

Część I. Zarządzanie zasobami ludzkimi w teorii kapitału ludzkiego

1. Zarządzanie Zasobami Ludzkimi – rodowód teoretyczny
2. Kapitał intelektualny, kapitał ludzki i kapitał społeczny organizacji
3. Zarządzanie kompetencjami i zarządzanie talentami jako nowoczesne formy realizacji polityki kadrowej

Część II. Proces kadrowy w organizacji

1. Proces kadrowy – zagadnienia wprowadzające
2. Planowanie zatrudnienia, rekrutacja i selekcja pracowników
3. Formy zatrudnienia
4. Doskonalenie zawodowe pracowników
5. Ocenianie pracy i pracowników. Audyt personalny
6. Problematyka motywowania pracowników
7. Wartościowanie pracy i szeregowanie stanowisk
8. Wynagradzanie pracowników
9. Zarządzanie karierą zawodową, polityka awansów
10. Redukcja zatrudnienia, outplacement
11. Systemy informacji personalnej

Część III. Strategiczne aspekty zarządzania zasobami ludzkimi

1. Teoria zasobowa jako źródło strategicznego podejścia do zasobów ludzkich
2. Tworzenie strategii zarządzania zasobami ludzkimi
3. Zarządzanie uwagą wewnątrz organizacji – nowy sposób postrzegania roli zasobów ludzkich w zarządzaniu strategicznym
4. Etyka w zarządzaniu zasobami ludzkimi, odpowiedzialność społeczna organizacji

Spis tabel